

Рассмотрено и рекомендовано к  
утверждению на заседании  
тренерско-методического  
совета протокол  
от 25.03.2019 г. № 7

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор МБУ «СШОР по водному  
поло» г.Казани  
  
Э.В.Васенин  
Приказ от 28 марта 2019 года №322



## **ПОЛОЖЕНИЕ** **о тренерском совете МБУ «СШОР по водному поло» г.Казани**

### **1. Общие положения**

1.1. Тренерский совет (ТС) является коллегиальным органом работников учреждения, созданным с целью оптимизации и координации методической работы, и одним из звеньев структуры управления образовательным процессом учреждения «Спортивной школы олимпийского резерва по водному поло» г.Казани.

1.2. Тренерский совет является постоянно действующим, избирается и утверждается советом СШОР по водному поло из числа опытных тренеров и инструкторов-методистов.

1.3. Тренеры оценивают работу тренерского совета на основании его отчета по итогам деятельности в учебном году.

1.4. Основные задачи деятельности тренерского совета: научно-методическое обеспечение деятельности и развития учреждения и его структурных подразделений, направленное на совершенствование образовательного процесса, программ, форм и методов деятельности объединений, мастерства тренерских работников.

1.5. Настоящее положение составлено на основе Устава СШОР и регламентирует деятельность тренерского совета.

### **2. Организация деятельности**

2.1. Деятельность ТС организует заместитель директора, который контролирует сроки исполняемой работы, представляет совет во взаимодействии с администрацией, в органах образования и других учреждениях. Тренерский совет избирает из своего состава секретаря, который ведет делопроизводство тренерского совета.

2.2. За учебный год проводятся не менее 4-х заседаний тренерского совета. Заседания тренерского совета оформляются в виде протоколов. В конце учебного года заместитель директора анализирует работу тренерского совета и принимает на хранение (в течение 3-х лет) план работы, протокол заседаний и отчет о проделанной работе.

2.3. Члены тренерского совета имеют право:

- отстаивать свое мнение и оформить его особым протоколом в необходимых случаях;
- по предварительной договоренности с тренерами СШОР проводить анкетирования, опросы, использовать другие формы аналитической работы с привлечением специалистов;
- создавать временные тренерские лаборатории и научно-исследовательские коллективы.

### **3. Основные функции тренерского совета**

3.1. Тренерский совет разрабатывает единую программу методической деятельности на учебный год, программирует и планирует возможные формы и направления методической деятельности; прогнозирует пути развития методической деятельности.

3.2. Тренерский совет организует коллективную исследовательско - продуктивную деятельность по актуальным проблемам дополнительного образования. Определяет пути развития СШОР.

3.3. Тренерский совет обобщает и распространяет имеющийся тренерский опыт по программному оснащению, технологиям, тренерскому проектированию и т.д.

3.4. Тренерский совет дает рекомендации по повышению и расширению квалификации тренеров, основанные на анализе работы и уровня профессиональной подготовки.

3.5. Тренерский совет анализирует и производит внутреннее рецензирование образовательных программ, программ спортивной подготовки, разрабатываемых педагогами, и представляет рассмотрение педагогическому совету, а затем - на утверждение директором; рассматривает и утверждает для издания методические разработки, сценарии и другой материал из опыта работы учреждения.

3.6. Тренерский совет анализирует, систематизирует и утверждает дидактические и методические педагогических работников учреждения.

3.7. Тренерский совет координирует работу спортивных отделений и временных творческих групп.

3.8. Тренерский совет может проводить заседания совместно с другими советами.

### **4. Заключительные положения**

4.1. Решения и рекомендации тренерского совета в пределах его полномочий служат основанием для приказов и распоряжений администрации.

4.2. Выводы и рекомендации тренерского совета могут оспариваться и изменяться на основании независимого экспертного заключения.

4.3. Тренерский совет постоянно информирует администрацию и педагогический коллектив о ходе и результатах своей деятельности.

4.4. В процессе развития структур управления настоящее положение может изменяться и дополняться.